



Le Syndicat du Ciron recherche

Pour en savoir plus : 

www.syndicatduciron.fr



05 56 65 01 18

Un(e) stagiaire

Déclinaison en plan d'action opérationnel de la stratégie de gestion en faveur de la biodiversité forestière des Espaces Naturels Sensibles (ENS) départementaux

Type de contrat : Stage

Niveau d'études : Bac +5

Thématiques : Gestion des forêts, Biodiversité, Indicateur, peuplement, Base de données, logiciel SIG, cartographie

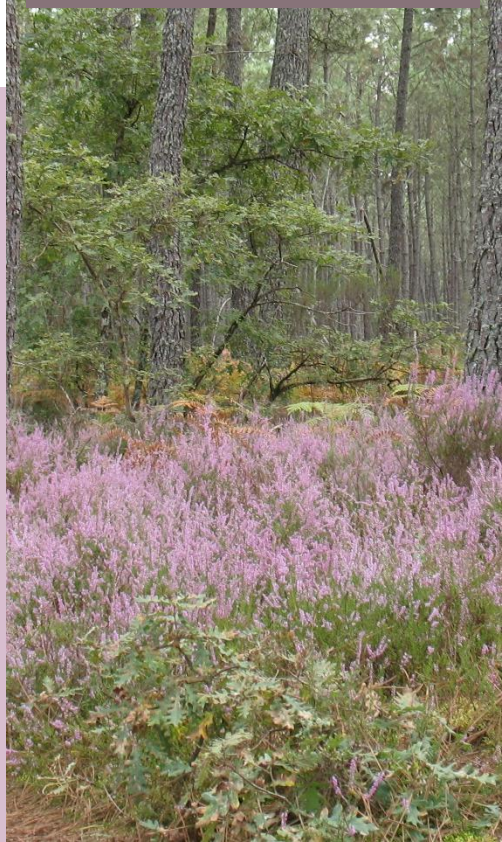
Structure : Syndicat Mixte d'Aménagement du Bassin Versant du Ciron

Ville : locaux à Bernos-Beaulac (33) – déplacements possibles sur tout le bassin versant

Date limite de réponse : 22/11/2026

Début du stage : entre le 1^{er} mars et le 1^{er} avril 2027

Durée de la mission : 6 mois fixes



Structure d'accueil & territoire



Le Syndicat Mixte d'Aménagement du Bassin Versant du Ciron assure la gestion des bassins versants de 4 cours d'eau : le Ciron, la Barboue, la Gargalle et le Fargues. Il regroupe 64 communes réparties sur 3 départements : la Gironde, les Landes et le Lot-et-Garonne. Son siège est basé à la mairie de Bernos-Beaulac (33430).

Ses missions sont les suivantes :

- la mise en œuvre et l'animation du Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (SAGE) du Ciron ;
- la mise en œuvre et l'animation de Programmes Pluriannuels de Gestion des Milieux Aquatiques (PPGMA) sur les 4 bassins versants ;
- l'animation du site Natura 2000 de la vallée du Ciron ;
- la gestion et l'animation foncière des Espaces Naturels Sensibles (ENS) acquis par le Département de la Gironde.

Contexte & sujet



Depuis 2017, le SMABVC est partenaire du Département de la Gironde dans le cadre de la politique ENS, afin d'assurer la maîtrise d'œuvre de la gestion des ENS départementaux situés sur son territoire de compétence. Actuellement, le Syndicat est gestionnaire délégué de 309 ha d'ENS situés le long du Ciron et de ses affluents, composés à 95 % par des milieux forestiers.

Le Syndicat a souhaité définir des orientations de gestion à l'échelle du massif forestier ENS, en s'appuyant sur l'Indice de Biodiversité Potentielle (IBP), et en associant à d'autres éléments de diagnostic. En effet, cet indice renseigne sur la valeur écologique des peuplements étudiés en estimant leur capacité d'accueil pour les espèces animales, végétales et fongiques.

Cet outil d'aide à la décision a permis l'élaboration d'une stratégie de gestion en faveur de la biodiversité forestière des parcelles ENS en 2024.

L'objectif est maintenant de décliner cette stratégie en plan d'action opérationnel sur 12 sites cibles au travers de fiche action.



Objectifs



- Réalisation d'un diagnostic IPB :
 - définition de peuplements homogènes sous SIG (étape préalable) ;
 - réalisation des relevés sur le terrain (2 mois maximum) ;
 - renseignement des relevés dans la base de données du CNPF permettant d'archiver les données, de calculer l'IPB, de représenter les résultats graphiquement et de comparer les données issues de plusieurs peuplements.
- Création d'une couche SIG associant l'IPB calculé pour chaque peuplement.
- Déclinaison de la stratégie en plan d'action opérationnel sur plusieurs entités ENS (planification coordonnée sur les différents sites, rédaction de fiches actions)
- Participations aux diverses missions du Syndicat (suivi travaux, inventaires divers, réunions, etc...).



Profil recherché



- Formation Bac + 5 en écologie et gestion forestière ;
- Connaissances sur la nature, le fonctionnement et la réglementation relatives aux écosystèmes forestiers
- Connaissances naturalistes ;
- Maîtrise logiciel de SIG (QGIS) - traitement de couches et requêtes/jointure couches ;
- Personne curieuse et dynamique
- Goût pour le travail de terrain
- Capacités sociales et diplomatiques nécessaires au travail en équipe avec le personnel du syndicat ;
- Rigueur et organisation (respect des délais et des consignes) ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et rédactionnelle.



En résumé, une personne motivée qui a envie de mobiliser ses connaissances universitaires pour intégrer une équipe passionnée et de découvrir une structure, un métier, un territoire et bien plus encore !

Conditions de travail



- **Temps de travail** : 35 h / semaine ;
- **Durée** : 6 mois fixes avec un démarrage entre le 1er mars et le 1er avril ;
- **Convention de stage** : obligatoire et tripartite ;
- **Gratification de stage** : Indemnisation mensuelle de stage (selon réglementation en vigueur pour l'année 2025), frais de déplacement remboursés ;
- **Permis B + véhicule obligatoire** du fait du contexte rural du territoire et utilisation possible du véhicule personnel dans le cadre de la mission.

Pour candidater



Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Président par mail à r.delacroix@syndicatduciron.fr
Analyses des candidatures dès réception.